

**ТОВ "ІНТЕРСТАРЧ УКРАЇНА"**

02090, Україна, м. Київ,
вул. Алма-Атинська, буд. 8
Тел.: +38 (044) 351 73 80
351 73 90
Факс: +38 (044) 351 73 81

ЄДРПОУ 38307757
Р/Р 26009010060050
в АТ «УКРЕКСІМБАНК»
м. Київ МФО 322313

Звіт про управління (звіт керівництва)**Товариство з обмеженою відповідальністю «Інтерстарч Україна»****(ЄДРПОУ 38307757)****за 2022 рік**Дата Звіту: складено станом на **31.12.2022р**

Цей Звіт про управління складено відповідно до вимог ст. 11 Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» від 16.07.1999 № 996-XIV.

№ з/п	Напрямок	Опис
1.	Організаційна структура та опис діяльності підприємства	<u>Інформація про основну діяльність:</u> ТОВ "Інтерстарч Україна" з 2012 року здійснює господарську діяльність у сфері виробництва крохмалів та крохмальних продуктів. <u>Продукція і послуги, що виробляє підприємство:</u> Як виробник і постачальник інгредієнтів для харчової та нехарчової промисловості, ТОВ "Інтерстарч Україна" пропонує широкий асортимент - більше 40 видів продукції, отриманих шляхом переробки кукурудзи та пшениці: наїтивні та модифіковані крохмалі, глюкозні та глюкозно-фруктозні сиропи, патоки, безглютенові пекарські суміші та пшеничний крохмаль, пшенична клейковина, глютен, кукурудзяна олія, інгредієнти для виробництва кормів, а також повний спектр крохмалепродуктів згідно з індивідуальними специфікаціями клієнтів. Основними галузями застосування є виробництво продуктів харчування, кормів для тварин, а також продуктів індустріального призначення. Продукція виробляється на сучасному обладнанні трьох підприємств: ПрАТ «Дніпровський крохмалепатоковий комбінат» (Україна), ПрАТ «Інтеркорн Корн Процесінг Індастрі» (Україна) та завод «Interstarch GMBH» (Німеччина). ТОВ "Інтерстарч Україна" продає свою продукцію як на Україні так і за її межами. Свою продукцію ТОВ "Інтерстарч Україна" відправляє на експорт до Чехії, Німеччини, Молдови, Литви, Болгарії, Кіпру, Румунії, Норвегії, Саудівської Аравії, ОАЕ, Франції, Туреччини, Польщі, Алжиру, Республіки Білорусь та інших країн Євросоюзу.



ТОВ "ІНТЕРСТАРЧ УКРАЇНА"

02090, Україна, м. Київ,
вул. Алма-Атинська, буд. 8
Тел.: +38 (044) 351 73 80
351 73 90
Факс: +38 (044) 351 73 81

ЄДРПОУ 38307757
Р/Р 26009010060050
в АТ «УКРЕКСІМБАНК»
м. Київ МФО 322313

2.	Результати діяльності	За підсумками роботи за 2022р. ТОВ "Інтерстарч Україна" отримало прибуток 528 698 тис. грн. (за 2021р. прибуток складав 85 702 тис. грн.)
----	------------------------------	---

3.	Ліквідність та зобов'язання	Максимальні суми ризику ліквідності ТОВ "Інтерстарч Україна" є: 1. Грошові кошти та їх еквіваленти, станом на 31.12.2022р. становлять 156 308 тис. грн. 2. Торгова дебіторська заборгованість станом на 31.12.2022р. становить 1 145 568 тис. грн.; 3. Розрахунки з іншими дебіторами за наданими короткостроковими позиками станом на 31.12.2022р становить 1 346 019 тис. грн.; 4. Довгострокові фінансові інвестиції, станом на 31.12.2022р. балансова вартість яких становить 9 176 тис. грн.; 5. Поточні фінансові інвестиції, станом на 31.12.2022р. балансова вартість яких становить 98 771 тис.грн.; ТОВ «Інтерстарч Україна» станом на 31.12.2022р. має наступні види фінансових зобов'язань: 1. Інші непоточні фінансові зобов'язання: • довгострокові позики від третіх осіб у сумі 837 447 тис.грн. 2. Інші поточні фінансові зобов'язання: • короткострокові кредити банків на суму 488 931 тис. грн., строк погашення яких настає в 2023р.; • короткострокова частина довгострокових банківських кредитів у сумі 255 980 тис. грн. • короткострокова частина довгострокових позик від третіх осіб у сумі 1 901 781 тис. грн. • зобов'язання за відсотками за кредитами та позиками у сумі 67 608 тис. грн. 3. Торговельна кредиторська заборгованість у сумі 481 820 тис. грн., строк погашення якої настає в 2023р.; 4. Фінансова допомога отримана від третіх осіб у сумі 431 926 тис. грн., строк погашення якої настає в 2023р.;
4.	Екологічні аспекти	ТОВ «Інтерстарч Україна» не здійснює промислових викидів в навколишнє середовище. Товариство не оформляло документів щодо водокористування (дозвіл на спеціальне водокористування, дозвіл на користування надрами), так як не виконує дані роботи.

		ТОВ «Інтерстарч Україна» знижує обсяги споживання води – використовує для споживання питну воду з кулерів, що зменшує споживання води з водопроводу, ефективно використовує люмінесцентні лампи які споживають на 80% менше електроенергії, чим лампи накаливання. Офісна техніка і комп'ютери співробітників вимикаються на вихідні та в неробочий час.
5.	Соціальні аспекти та кадрова політика	Загальна кількість працівників ТОВ «Інтерстарч Україна» становила 142 особи у 2022 році. Прийом на роботу працівників здійснюється за конкурсом. Працівник, який має намір вступити в трудові відносини з ТОВ «Інтерстарч Україна» проходить співбесіду з керівниками структурних підрозділів, в яких є вакансії. За пропозицією адміністрації, особа, яка влаштовується на роботу в Товариство, може надати будь-які довідки, характеристики, відгуки, рекомендації чи будь-які інші документи, що підтверджують відповідний рівень кваліфікації особи. Термін випробування при прийнятті на роботу працівників не перевищує 3 місяці. При прийнятті працівника на роботу виконуються наступні дії: • ознайомлення працівника з дорученою роботою, умовами її виконання та розміром оплати праці, роз'яснення його трудових прав та обов'язків; • ознайомлення працівника із Правилами внутрішнього трудового розпорядку; • проводиться інструктаж щодо техніки безпеки, виробничої санітарії, гігієни праці, вимог протипожежної охорони та інших спеціальних правил, які стосуються виробничої безпеки. Упродовж всього строку перебування працівника в трудових відносинах з Товариством, здійснюється ведення трудових книжок. ТОВ «Інтерстарч Україна» забезпечує працівників безпечними та здоровими умовами праці, надає повітряно комп'ютерну та іншу оргтехніку, канцелярські товари, дотримується вимог та положень Закону України «Про захист персональних даних». Товариство забезпечує належне технічне оснащення всіх робочих місць, створює на них належні умови для роботи, що відповідають правилам з охорони праці, техніки безпеки та вживає необхідних заходів з профілактики виробничого травматизму, професійних та інших захворювань працівників. На вимогу працівників надає повну та достовірну інформацію стосовно їхньої трудової діяльності, а також копії документів, які містять персональні дані щодо них. Для підвищення кваліфікації працівників та рівня їх економічних та правових знань ТОВ «Інтерстарч Україна» надає можливість працівникам відвідувати семінари та тренінги.

		В ТОВ «Інтерстарч Україна» встановлений п'ятиденний 40-годинний робочий тиждень з двома вихідними днями (субота та неділя) та перервою для відпочинку і харчування тривалістю одна година. Для всіх працівників Товариства встановлюється щорічна основна відпустка тривалістю 24 календарних дні. Додаткова відпустка працівникам, які мають дітей, надається згідно зі ст. 19 Закону України» про відпустки терміном 10 календарних днів. У зв'язку з особистими та сімейними обставинами працівнику Товариства на його прохання надається відпустка без збереження заробітної плати не більше ніж 15 календарних днів на рік. ТОВ «Інтерстарч Україна» своєчасно виплачує заробітну плату 2 рази на місяць у встановленому чинним законодавством порядку. Заробітна плата працівників Товариства встановлюється на рівні посадового окладу, який визначено штатним розкладом. В додаток до системи оплати праці ТОВ «Інтерстарч Україна» застосовує матеріальне преміювання за результатами роботи за окремий період. Працівники Товариства користуються допомогою з загальнообов'язкового державного соціального страхування, а саме допомогою при вагітності та пологах, а також допомогою у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю. ТОВ «Інтерстарч Україна» забезпечує своїх працівників соціальним пакетом, до якого входить: • медичне страхування працівників за рахунок підприємства; • забезпечення працівників службовими мобільними номерами та їх обслуговування; • проїзд працівників до місця роботи і додому.
6.	Ризики	Для забезпечення стабільного економічного розвитку ТОВ «Інтерстарч Україна» необхідною складовою механізму управління підприємством, поряд із організаційно-структурним механізмом, механізмами управління якістю, конкурентними перевагами є механізм управління ризиками. На сьогодні існує два основні ризики: • ціновий ризик, це збільшення ціни на основну сировину, а саме зерно кукурудзи, при виготовленні нашої продукції; • валютний ризик, викликаний небезпекою втрат, пов'язаних зі зміною курсу іноземних валют по відношенню до національної валюти, при проведенні зовнішньоторговельних, кредитних, валютних операцій • зовнішній ризик, викликаний воєнним конфліктом. 24 лютого 2022 року армія РФ вторглася на територію України. Збройний конфлікт триває в Україні триває і наразі. Цей конфлікт має величезний негативний вплив на країну та її населення, зі значними руйнуваннями інфраструктури та будівель у районах

		конфлікту. Військова агресія призвела до значних жертв і спричинила величезну гуманітарну катастрофу. Конфлікт також впливає на фінансове та економічне середовище в Україні, а також на фінансову стабільність і банківську систему в Україні, включаючи обмеження на переказ коштів за межі України. У системі управління ризиком важлива роль належить правильному вибору заходів попередження і мінімізації ризику, які в значній мірі визначають її ефективність. Також з метою зниження ризику за господарськими контрактами, ТОВ «Інтерстарч Україна» при укладанні будь-якої угоди, перевіряє свого партнера.
7.	Дослідження та інновації	У поточному році Товариство не вело дослідження та інноваційну діяльність.
8.	Фінансові інвестиції	ТОВ «Інтерстарч Україна» в серпні 2016р. придбало частку у статутному капіталі Interstarch GmbH (Німеччина) 24,95%. Відповідно до МСБО 27 ТОВ «Інтерстарч Україна» фінансові інвестиції відображає за собівартістю. Станом на 31.12.2022р. балансова вартість фінансових інвестицій складає 9 176 тис. грн.
9.	Перспективи розвитку	ТОВ «Інтерстарч Україна» в подальшому планує розширювати ринки збуту продукції, яка направляється на експорт.
10.	Корпоративне управління	1) Вищим органом управління товариства є загальні збори учасників Товариства. Єдиним учасником Товариства є Товариство з обмеженою відповідальністю "ПРАЙМ ІНВЕСТМЕНТС", код ЄДРПОУ 43191318. Загальні збори учасників Товариства мають право приймати рішення з будь-якого питання діяльності Товариства, внесенного до порядку денного зборів. Виконавчим органом Товариства є Директор (одноособовий орган).. Статутом Товариства передбачена можливість створення ревізійної комісії. Ревізійна комісія Товариства не створювалася. Директор здійснює управління поточною діяльністю Товариства. Директор вирішує усі питання діяльності Товариства, крім тих, як віднесено до компетенції загальних зборів. 2) Загальні збори скликаються не рідше ніж один раз на рік. Позачергові загальні збори скликаються:- у разі неплатоспроможності Товариства; - у разі коли цього потребують інтереси Товариства в цілому, зокрема якщо виникає загроза значного зменшення розміру статутного капіталу; - на вимогу учасників Товариства, що володіють у сукупності більше ніж 10 або більше відсотками статутного капіталу Товариства. У Товаристві, що має одного Учасника, рішення з питань, що належать до компетенції Загальних зборів учасників, приймаються таким Учасником Товариства одноособово та оформлюються письмовим рішенням такого Учасника.

**ТОВ "ІНТЕРСТАРЧ УКРАЇНА"**

02090, Україна, м. Київ,
вул. Алма-Атинська, буд. 8
Тел.: +38 (044) 351 73 80
351 73 90
Факс: +38 (044) 351 73 81

ЄДРПОУ 38307757
Р/Р 26009010060050
в АТ «УКРЕКСІМБАНК»
м. Київ МФО 322313

	3) Єдиним учасником Товариства є Товариство з обмеженою відповідальністю "ПРАЙМ ІНВЕСТМЕНТС", код ЄДРПОУ 43191318 - 10 000 (десять тисяч) гривень, 00 коп., що складає 100 % статутного капіталу Товариства та 100 % голосів на загальних зборах учасників Товариства. 4) внутрішній контроль у Товаристві забезпечується виконавчим органом. 5) Розподіл прибутку Товариства, умови та порядок виплати частки прибутку учасникам Товариства (дивіденди) здійснюється за рішенням загальних зборів учасників Товариства. 6) Корпоративне управління в Товаристві є сталим та таким, що задовольняє вимоги учасника Товариства. Тому на даний час розвиток та удосконалення корпоративного управління в Товаристві не вимагається. Разом з тим учасники корпоративного управління відслідковують стан корпоративних відносин, їх ефективність, зміни в законодавстві. 7) Вимоги до виконавчого органу – освіта, професійний та управлінський досвід
--	---

Т.в.о. Директора

Вдовиченко О. Г.

Головний бухгалтер

Пухова Л.О.

